

Opgave 1. Meerdere belangen AM

Vakbonden verkeren vaak in een dilemma bij loononderhandelingen. Vakbonden streven hoge lonen na voor hun achterban, maar ook werkgelegenheid van hun achterban.

Een looneis hoger dan de reële groei van de productie levert een hogere koopkracht op voor werknemers, maar ook het risico dat de onderneming concurrentiekracht verliest, waardoor de werkgelegenheid van de onderneming daalt.

Een strategie van vakbonden kan zelfbinding zijn.

1. Leg uit hoe een loonsverhoging, hoger dan de reële groei van de productie, kan leiden tot een verslechtering van de concurrentiepositie van de onderneming.
De kostprijs per product zal stijgen waardoor het bedrijf zich uit de markt prijs ten opzichte van concurrenten die geen loonsverhoging doorvoeren hoger dan de reële groei.
2. Wat is zelfbinding?
Het afzien van de dominante strategie / het kiezen van een strategie in het eigen nadeel, om tot een beter gezamenlijk resultaat te komen.
3. Leg uit dat het afzien van een hoge looneis ten gunste van de werkgelegenheid (zelfbinding), een geloofwaardige strategie is.
Ook werkgelegenheid is een belang van de vakbond. Daarom is zelfbinding geloofwaardig.
4. Leg uit hoe zelfbinding op lange termijn juist kan leiden tot meer werkgelegenheid.
Door lagere looneisen nu kan het bedrijf/de sector, via relatief beperkte stijging van de loonkosten ten opzichte van de concurrenten, meer omzetten, waardoor de werkgelegenheid stijgt.