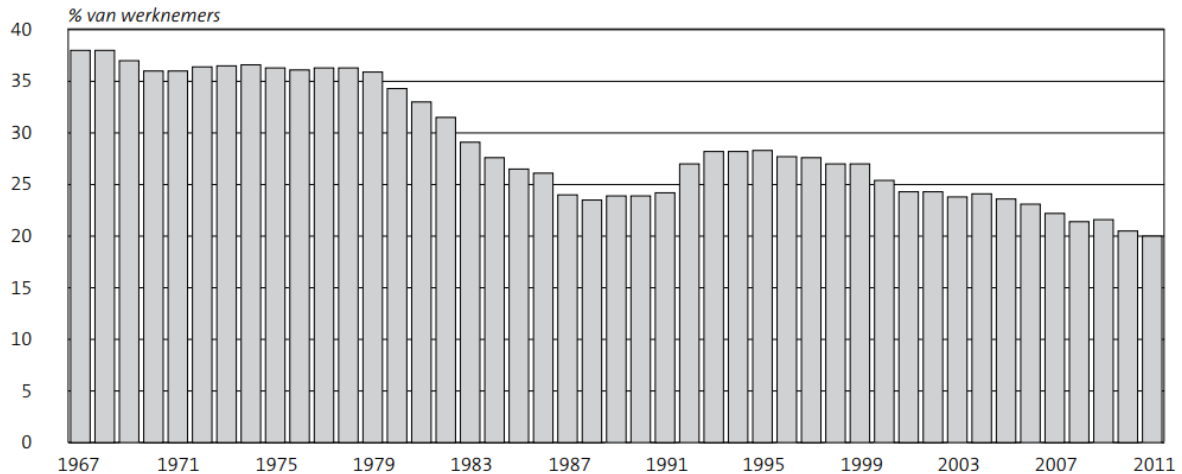


Opgave 1. Onderhandelen.

Vakbonden doen de collectieve loon onderhandelingen voor de werknemers aangesloten bij de vakbond. Aangesloten werknemers betalen elke maand €20,-- contributie aan de vakbond. Ook niet aangesloten werknemers, bij de bedrijven of de bedrijfstak, waarmee onderhandeld wordt, profiteren van het werk van de vakbonden.

In de loop van de afgelopen decennia is de organisatiegraad van de vakbonden steeds verder afgenomen.



Bestudeer de pay-off matrix en beantwoord daarna onderstaande vragen.

1. Leg uit hoe meeliftgedrag, de collectieve belangen van werknemers in een bedrijfstak, schaadt.
2. Leg uit hoe meeliftgedrag een negatieve druk kan geven op de organisatiegraad van de vakbond in deze sector.
3. Leg uit hoe meeliftgedrag het individuele belang van de collega's die wel bij de vakbonden zijn aangesloten, schaadt.

In sommige landen is er sprake van collectieve dwang als het gaat om vakbondslidmaatschap. Iedereen is verplicht lid te worden van de vakbond in de sector, als je in die sector werkt. Lange tijd was dit in Nederland niet nodig omdat de sociale norm was dat je lid werd van de vakbond.

4. Leg het nut van collectieve dwang door de overheid uit, als het gaat om lidmaatschap van een vakbond.
5. Leg de zin: "Lange tijd was dit in Nederland niet nodig omdat de sociale norm was dat je lid werd van de vakbond" uit.